



Servizio Carriere e concorsi del
personale di Ateneo e rapporti con
il Servizio Sanitario Nazionale

UOC Carriere e concorsi del personale
tecnico amministrativo e CEL e
rapporti con il Servizio Sanitario
Nazionale

Pavia, data del protocollo

VIA E-MAIL

Ai Rettori delle Università
Ai Direttori Generali delle Università

A tutte le PP.AA.

LORO SEDI

OGGETTO: Avviso di mobilità compartimentale e intercompartimentale ai sensi dell'art.30 del D.Lgs. 165/2001 per il reclutamento di n. 1 unità dell'Area dei Funzionari - da inquadrare nel settore scientifico-tecnologico - a tempo indeterminato, con orario di lavoro a tempo pieno, presso il Centro Grandi Strumenti - Area Ricerca e Terza Missione.

Al fine di favorire, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, l'attuazione della mobilità compartimentale e intercompartimentale, si comunica che presso l'Università degli Studi di Pavia risulta ricopribile, mediante trasferimento, **n. 1 posto di personale tecnico amministrativo appartenente all'Area dei Funzionari - da inquadrare nel settore scientifico tecnologico - a tempo indeterminato, con orario di lavoro a tempo pieno, presso il Centro Grandi Strumenti – Area Ricerca e Terza Missione.**

Scopo della posizione: supportare il Responsabile del laboratorio di spettrometria di massa e spettroscopie nelle attività relative alla gestione, funzionamento e sviluppo delle infrastrutture tecnico-scientifiche del Centro Grandi Strumenti, supportando altresì le attività di ricerca, didattica e trasferimento tecnologico dell'Ateneo.

Attività:

- si occupa di operare nel campo della spettrometria di massa nelle sue varie configurazioni, anche in accoppiamento con le moderne tecniche di separazione cromatografica;
- collabora allo sviluppo e alla validazione di nuovi metodi analitici quali, a titolo esemplificativo, gascromatografia, cromatografia liquida, spettrometria di massa sia a risoluzione unitaria che ad alta risoluzione (HR-MS) con strumenti a singolo e triplo quadrupolo, a trappola ionica, a rivelatore a tempo di volo (TOF), a tecnologia Orbitrap;
- si occupa di applicare approcci farmaco-tossicologici ed omici per affrontare problemi analitici proposti dall'utenza interna ed esterna all'Ateneo, in collaborazione con il responsabile del laboratorio;

- gestisce la strumentazione analitica in termini di manutenzione ordinaria, sia per la parte cromatografica sia per la spettrometria di massa (es. pulizia della sorgente, monitoraggio delle performance, calibrazioni strumentali e risoluzione dei problemi).

Conoscenze:

- buona conoscenza delle normative e dei regolamenti di Ateneo: Statuto e Regolamento generale di Ateneo;
- buone conoscenze teorico-pratiche di chimica analitica e/o biochimica analitica;
- conoscenze teorico-pratiche di base di gestione ed utilizzo di sistemi di cromatografia interfacciati con diversi sistemi di ionizzazione (EI, CI, ESI) e con diversi analizzatori di massa (singolo, triplo, quadrupolo, trappole ioniche, TOF, Orbitrap);
- conoscenze di base relative alla preparazione dei campioni (estrazioni liquido-liquido, solido-liquido, protocolli di preparazione di campioni di metabolomica o proteomica);
- buona conoscenza delle procedure di gestione della sicurezza in laboratorio;
- buona conoscenza della gestione e del mantenimento di apparecchiature scientifiche;
- buona conoscenza del pacchetto Office;
- buona conoscenza della lingua inglese.

COMPETENZE TRASVERSALI riferite al documento *"Il Framework delle competenze trasversali del personale non dirigenziale della PA italiana"*:

- **CONSAPEVOLEZZA DIGITALE:** Mostra un atteggiamento di interesse e curiosità verso le innovazioni tecnologiche del proprio settore, ne comprende l'importanza e gli impatti, affrontando con entusiasmo l'introduzione di nuove tecnologie nel proprio lavoro e si adegua rapidamente all'uso di nuovi strumenti e modalità operative, sapendone cogliere i vantaggi nella gestione delle attività.
- **COMUNICAZIONE:** Ascolta con attenzione le richieste degli interlocutori ponendo domande di approfondimento e, utilizzando il linguaggio verbale e non verbale in modo appropriato al contesto, trasmette contenuti in modo chiaro ed esaustivo, rispondendo tempestivamente e prestando attenzione al feedback ricevuto.
- **AFFIDABILITÀ:** Porta avanti il proprio lavoro seriamente nell'interesse dell'Amministrazione, operando nel rispetto delle regole e delle procedure organizzative, gestendo responsabilmente i margini di discrezionalità previsti, assumendosi la piena responsabilità dei risultati raggiunti in relazione alle scadenze.
- **ACCURATEZZA:** Individua un metodo di lavoro rigoroso e funzionale al corretto svolgimento delle proprie attività e agisce nel rispetto degli standard qualitativi e quantitativi richiesti, controllando più volte l'esattezza delle informazioni e la precisione del proprio lavoro e attivandosi per correggere eventuali errori o scostamenti dagli standard attesi.
- **INIZIATIVA:** Trova autonomamente nuovi stimoli nel proprio lavoro, proponendo idee, osservazioni e attività da realizzare nella sua area di competenza e accogliendo positivamente anche i compiti più impegnativi.

- **ORIENTAMENTO AL RISULTATO:** Investe energie e impegno nelle attività di propria competenza andando oltre quanto richiesto per migliorare gli standard della sua prestazione, garantendo il conseguimento dell'obiettivo assegnato, anche di fronte a ostacoli, grazie alla gestione responsabile dei margini di discrezionalità di cui dispone.

Per l'ammissione alla procedura di mobilità è richiesto il possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

- Laurea Magistrale in Chimica (LM-54);
- Laurea Magistrale in Biologia (LM-6);
- Laurea Magistrale in Biotecnologie industriali (LM-8);
- Laurea Magistrale in Biotecnologie mediche, veterinarie e farmaceutiche (LM-9);
- Laurea Magistrale in Farmacia e Farmacia Industriale (LM-13);
- altro titolo equivalente o equipollente ai sensi della vigente normativa.

Presentazione della domanda

La domanda di ammissione alla procedura di mobilità potrà:

- a) **essere indirizzata alla Direttrice Generale dell'Università degli Studi di Pavia** – Corso Strada Nuova n.65, 27100 Pavia **compilando il modulo allegato**, e dovrà pervenire tassativamente **entro il termine perentorio di 30 giorni** decorrente dal giorno successivo a quello della data di pubblicazione del presente bando all'Albo Ufficiale On Line di Ateneo (<https://alboufficiale.unipv.it/>) **secondo una delle seguenti modalità:**

- **a mezzo raccomandata, con avviso di ricevimento.**
Per le domande inviate tramite raccomandata con avviso di ricevimento NON farà fede il timbro a data dell'ufficio postale accettante ma il timbro di ricezione di questo Ateneo;
- **a mezzo e-mail** inviando la domanda, in formato pdf, all'indirizzo ***concorsipta@unipv.it***;
- **con posta elettronica certificata (PEC)** inviando, da una cesella di posta elettronica certificata di cui il candidato sia titolare, una e-mail al seguente indirizzo: ***amministrazione-centrale@certunipv.it*** (in caso di invio della domanda di partecipazione tramite PEC, si sottolinea che la domanda di partecipazione deve essere inviata in formato pdf non modificabile).

Le domande di mobilità eventualmente già presentate a questo Ateneo anteriormente alla data di pubblicazione del presente avviso – o comunque al di fuori della presente procedura – non saranno prese in considerazione. Gli interessati all'attuale procedura dovranno pertanto presentare una nuova domanda redatta secondo le modalità e nel rispetto dei termini di cui al presente avviso.



Servizio Carriere e concorsi del
personale di Ateneo e rapporti con
il Servizio Sanitario Nazionale

UOC Carriere e concorsi del personale
tecnico amministrativo e CEL e
rapporti con il Servizio Sanitario
Nazionale

Alla domanda dovranno essere allegati:

- 1) curriculum professionale**, con l'indicazione del titolo di studio posseduto e dell'esperienza lavorativa maturata, nonché degli eventuali corsi di formazione e aggiornamento frequentati e di ogni altro elemento ritenuto rilevante per il candidato. In particolare, il curriculum dovrà evidenziare il possesso della professionalità corrispondente a quella richiesta dal presente avviso di mobilità;
- 2) copia fotostatica, fronte e retro, di un documento di identità** in corso di validità.
- 3) nulla osta rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza secondo la normativa vigente** ¹.

Ai sensi dell'art. 40, comma 1 del D.P.R. 445/2000, si invita a non allegare alla domanda di trasferimento alcun certificato originale ovvero sua copia conforme.

Eventuali certificazioni allegate non potranno essere prese in considerazione ai fini della valutazione della candidatura.

Selezione delle richieste

L'Amministrazione si riserva la facoltà di non accogliere le domande di trasferimento qualora non venga riscontrato il pieno possesso dei requisiti e delle competenze richieste per la copertura del posto in mobilità.

La selezione dei candidati sarà condotta da un gruppo di esperti e avverrà attraverso l'analisi del curriculum vitae ed un colloquio. L'ammissione al colloquio sarà decisa, a insindacabile giudizio del gruppo di esperti, sulla base dell'esame dei curriculum vitae: è quindi possibile che non tutti coloro che hanno presentato domanda di mobilità vengano convocati per il colloquio. In ogni caso l'esito della valutazione sarà comunicato agli aspiranti.

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679, l'Università degli Studi di Pavia, in qualità di Titolare, informa i candidati che i dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla presente procedura o comunque acquisiti a tal fine è finalizzato all'espletamento delle attività di selezione ed avverrà a cura delle persone preposte al procedimento, anche da parte della commissione esaminatrice, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità, anche in caso di eventuale comunicazione a terzi, nel rispetto delle condizioni di liceità previste dal Regolamento (UE) 2016/679. Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso di titoli e la loro mancata indicazione può

¹ Art. 30 D.Lgs. n. 165/2001: "... È richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente". E' COMUNQUE RICHIESTO IL PREVIO ASSENSO dell'amministrazione di appartenenza per i dipendenti di AZIENDE e degli ENTI del SSN e degli ENTI LOCALI con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100.



Servizio Carriere e concorsi del
personale di Ateneo e rapporti con
il Servizio Sanitario Nazionale

UOC Carriere e concorsi del personale
tecnico amministrativo e CEL e
rapporti con il Servizio Sanitario
Nazionale

precludere tale verifica con conseguente esclusione dalla procedura. I dati saranno trattati per tutta la durata della procedura conformemente al principio di necessità di trattamento e saranno conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa. Gli interessati hanno il diritto di ottenere dall'Università, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del Regolamento). L'apposita istanza è presentata al Titolare, anche per tramite del Responsabile Protezione Dati (C.so Strada Nuova n. 65, 27100 Pavia, PEC amministrazione-centrale@certunipv.it, e-mail: privacy@unipv.it). Ulteriori informazioni sono disponibili sul sito internet di Ateneo alla pagina: <http://privacy.unipv.it>.

Il responsabile interno del trattamento dei dati personali è il Dirigente dell'Area Risorse Umane e Finanziarie.

Il responsabile del procedimento è la dott.ssa Paola Tessera (Servizio Carriere e Concorsi del Personale di Ateneo e Rapporti con il Servizio Sanitario Nazionale – UOC Carriere e concorsi del personale tecnico amministrativo e CEL e rapporti con il Servizio Sanitario Nazionale - tel.0382/986943-4979-4937-4974 mail: concorsipta@unipv.it).

Il presente avviso è consultabile all'Albo Ufficiale di Ateneo all'indirizzo <https://alboufficiale.unipv.it/> e alla pagina web dedicata https://unipv.portaleamministrazionetrasparente.it/pagina874_tc-8_avvisi-di-mobilita.html.

Si pregano le SS.LL. di portare a conoscenza di tutto il personale tecnico amministrativo il presente avviso con idonei mezzi di pubblicità.

Distinti saluti.

LA DIRETTRICE GENERALE
(dott.ssa Alice Corradi)

(documento firmato digitalmente)

MTP/SG/PT/dc

Alla Direttrice Generale
dell'Università degli Studi di Pavia
Strada Nuova, 65
27100 PAVIA

Il/la sottoscritto/a

NOME _____

COGNOME _____

NATO A _____ IL _____

RESIDENTE IN _____

VIA _____

RECAPITO TELEFONICO _____

INDIRIZZO MAIL _____

chiede di essere ammesso alla procedura di mobilità compartimentale e intercompartimentale ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 indetta dall'Università degli Studi di Pavia avente ad oggetto **n. 1 posto di personale tecnico amministrativo appartenente all'Area dei Funzionari - da inquadrare nel settore scientifico tecnologico - a tempo indeterminato, con orario di lavoro a tempo pieno, presso il Centro Grandi Strumenti – Area Ricerca e Terza Missione.**

A tal fine, consapevole di quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, in merito alle conseguenze penali di dichiarazioni falsi o mendaci, dichiara sotto la propria responsabilità (*):

1) di trovarsi in una delle seguenti situazioni (barrare una delle seguenti caselle):

- ☐ dipendente in servizio a tempo indeterminato del Comparto Università, appartenente all'Area dei Funzionari, settore _____, presso _____ (indicare l'Università di appartenenza) _____;
- ☐ dipendente in servizio a tempo indeterminato presso Amministrazioni pubbliche di altro Comparto (indicare la P.A. di appartenenza) _____ inquadrati in una qualifica o categoria equivalente all'Area _____, settore _____ del comparto Università (indicare la qualifica o categoria di appartenenza) _____.

2) la motivazione della richiesta di trasferimento è la seguente:

.....
.....

3) di essere consapevole che l'eventuale convocazione per il colloquio sarà effettuata esclusivamente mediante posta elettronica al seguente indirizzo:

4) di allegare alla presente domanda:

- curriculum professionale, con l'indicazione del titolo di studio posseduto e dell'esperienza lavorativa maturata, nonché degli eventuali corsi di formazione e aggiornamento frequentati e di ogni altro elemento ritenuto rilevante per il candidato (*)
- copia fotostatica, fronte e retro, di un documento di identità in corso di validità;
- nulla osta rilasciato dall'Amministrazione di appartenenza secondo la normativa vigente ².

Il sottoscritto dichiara inoltre di essere consapevole che, qualora l'eventuale controllo ex art. 71 del D.P.R. 445/2000 sulla veridicità dei dati autocertificati dovesse evidenziare difformità rispetto a quanto dichiarato dal candidato, l'Amministrazione, ai sensi dell'art. 75 del D.P.R. 445/2000 e fermo restando quanto previsto dall'art. 76 dello stesso, provvederà ad escludere, senza alcuna possibilità di regolarizzazione, il candidato stesso dalla presente procedura di mobilità.

Il sottoscritto esprime il proprio consenso affinché i dati personali forniti possano essere trattati nel rispetto del D.Lgs. n. 196/2003, per gli adempimenti connessi alla presente procedura.

Data

Firma

Recapito cui indirizzare le eventuali comunicazioni (da indicare solo se diverso dall'indirizzo di residenza):

.....

(*) Si ricorda che, ai sensi dell'art.40, comma 1 D.P.R. 445/2000, come modificato dall'art. 15 della Legge 183/2011, la pubblica amministrazione non può accettare né richiedere ai candidati certificati contenenti informazioni già in possesso della pubblica amministrazione italiana e pertanto saranno accettate solo autocertificazioni. Tali disposizioni non si applicano a certificati che contengono informazioni non in possesso della pubblica amministrazione italiana.

² ² Art. 30 D.Lgs. n. 165/2001: "... È richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente". E' COMUNQUE RICHiesto IL PREVIO ASSENSO dell'amministrazione di appartenenza per i dipendenti di AZIENDE e degli ENTI del SSN e degli ENTI LOCALI con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 100.